

Dokumenttyp <b>Policy</b>	Avsnitt <b>Arbetsmiljö</b>	Utgåva <b>005</b>	Sida <b>1 av 1</b>
Dokumentnamn <b>Arbetsmiljö och Etik</b>		Upprättad datum <b>2009-09-01</b>	
Dokumentägare <b>Peter Stenberg</b>	Fastställd av <b>Håkan Oscarsson</b>	Reviderad datum <b>2022-09-07</b>	

## Arbetsmiljö och Etik

ABEKA ska aktivt verka för att skapa en socialt, fysiskt och psykiskt sund arbetsplats för alla medarbetare genom att förebygga risken för arbetsskador, arbetsrelaterad ohälsa och diskriminering.

Inom ABEKA följs sjukfrånvaro, personalomsättning och arbetsskadeutveckling upp för att vid behov kunna vidta nödvändiga åtgärder för att öka säkerheten och trivseln. ABEKA har alltid som mål att utforma lokaler och arbetsplatser så att det uppfyller svensk lagstiftning och lokala föreskrifter för samtliga medarbetare.

ABEKA har en dokumenterad rutin gällande arbetsförhållanden samt en dokumenterad rutin som förbjuder användande av alkohol och droger under arbetstid. Det finns också en dokumenterad rutin och en lämplig arbetsmetod avseende alla former av mutor, bestickning eller korruption. Det finns även hos ABEKA:s (under)leverantörer. På ABEKA finns en arbetsmiljö- och etikansvarig som rapporterar till VD.

ABEKA jobbar för att alltmer ta ett större ansvar när det gäller mänskliga rättigheter och arbetsvillkor i leveranskedjan för de varor och tjänster som köps. Det innebär att grundläggande mänskliga rättigheter och arbetsvillkor måste uppfyllas vid produktion av varor och tjänster. Här ingår frågor som hälsa, säkerhet och miljö.

ABEKA ställer upp på FN:s Global Compact principer som syftar till att påvisa vad som är en lämplig och genomgripande hantering av frågor avseende mänskliga rättigheter och arbetsvillkor i leveranskedjan. I Sverige skyddas de mänskliga rättigheterna främst genom de tre grundlagarna; regeringsformen, tryckfrihetsförordningen och yttrandefrihetsgrundlagen. ABEKA ska jobba för att upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar och även se till det inte finns några former av tvångsarbete eller barnarbete inom företaget eller hos (under)leverantörer. Vid rekrytering och utdelning av arbetsuppgifter ska det inte förekomma någon typ av diskriminering.

ABEKA vill öka jämställdheten och mångfalden inom företaget och ge alla medarbetare förutsättningar att arbeta i en miljö där man får möjligheter att prestera sitt bästa och må bra. Det är allas, men framförallt chefernas ansvar att se till att jämställdhet eftersträvas. ABEKA arbetar förebyggande och främjande för att motverka diskriminering och jobbar för allas lika rättigheter och möjligheter oavsett; kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder.

Jämställdhet och mångfald skall vara en integrerad del av ABEKAs verksamhet, det handlar om resurser, kompetens, lönsamhet och trovärdighet för ABEKA.

*ABEKA kommunicerar detta vidare till varje enskild medarbetare.*